



ที่ ศก ๕๑๐๐๘/๕๑๒๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
๓๕๐ หมู่ที่ ๓ ต.หนองไผ่ อ.เมืองศรีสะเกษ
จ.ศรีสะเกษ ๓๓๐๐๐

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว๕๔๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดศรีสะเกษ แจ้งเรื่องโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้แก่ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น /ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา/นักบริหารงานการศึกษา/นักวิชาการศึกษา /บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ /ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/ครู/ครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งอื่นๆที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ (มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะสำหรับสายงานการสอน (ใหม่), หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รองรับคู่มือการศึกษาค่าตอบแทน (ใหม่), หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รองรับคู่มือการศึกษาค่าตอบแทน (ใหม่) ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมศรีลำดวน ตำบลโพธิ์ อำเภอมือเืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงขอให้ท่านพิจารณาส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าวข้างต้น เข้าอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยชำระค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท ทั้งนี้ ให้เบิกค่าใช้จ่ายจากโรงเรียนต้นสังกัด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ฝ่ายบริหารการศึกษา

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๘๑-๕๖๗๓

(นางอภิญญา ชัยรัมย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ศรีสะเกษ

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



10553
21 พ.ค. 2560
U. D. U.

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕

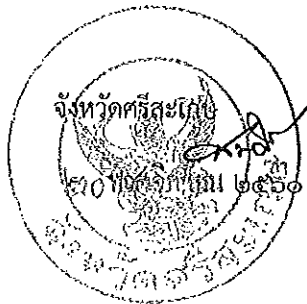
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ,
เทศบาลเมืองศรีสะเกษ และเทศบาลเมืองกันทรลักษ์

3708
21 พ.ค. 2560
14.40 %

ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แจ้งว่าเนื่องจากมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิรูปการศึกษาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ และการ
ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายเงินเดือน
เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งแนวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในกาประกาศใช้หลักเกณฑ์และ
วิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ มีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ซึ่งเน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงมากกว่าการประเมินจาก
เอกสารภายใต้กระบวนการ PLC เป็นฐานในการขับเคลื่อนวิธีการประเมินผลงานนี้ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นได้มีหนังสือแจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๙
พร้อมแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ
โครงการ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑” ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมศรีสำดวน
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น ที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่นโดยตรง ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาท)

จึงขอความร่วมมืออำเภอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ
และพิจารณาเข้าร่วมโครงการ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัย
มหาสารคาม ที่ ศก ๐๕๓๐.๓๓/๒๖๕๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เทศบาลเมืองศรีสะเกษและเทศบาลเมืองกันทรลักษ์ ขอให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗

Handwritten notes and stamps in the bottom left corner.

กกอ

ที่ ศธ ๐๕๓๐.๓๓/ว ๒๖๕๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ	
วันที่ 19/11/60	ในชื่อ พ.อ. ฐิติ
<input checked="" type="checkbox"/> 0023.1 ราชการทั่วไป	<input type="checkbox"/> 0023.4 กลุ่มกฎหมาย
<input checked="" type="checkbox"/> 0023.2 ศึกษาราชการบุคคลพลเรือน	<input type="checkbox"/> 0023.5 การเงิน/บัญชี
สำนักบริการวิชาการ	

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย
 จังหวัดมหาสารคาม ๔๕๑๕๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการสัมมนา จำนวน ๑ ชุด

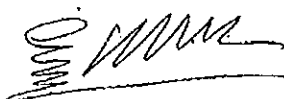
สืบเนื่องจากการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ที่เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงมากกว่าการประเมินจากเอกสารผลงาน ภายได้กระบวนการ PLC เป็นฐานในการขับเคลื่อนวิธีการประเมินผลงานนี้ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๕๖๑-๗๖๓๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๗๔๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙ พร้อมแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องรับรู้รับทราบหลักการและแนวทางในการคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในแต่ละบุคคลที่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมศรีลำดวน ถนนโยธาธิการ ตำบลโพธิ์ อำเภเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และในโอกาสนี้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านในการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวนี้ต่อ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ความรับผิดชอบเพื่อมอบหมายบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนาในครั้งต่อไป ทั้งนี้ ท่านสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักบริการวิชาการ โทรศัพท์ ๐๘๓-๑๔๘๘๔๙๘ และ ๐๘๗-๗๒๔๒๑๘๙ ในวัน และเวลาราชการ และสามารถ download รายละเอียดโครงการได้ที่ www.uniquestmsu.msu.ac.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.ยุทธพล ทวะชาลี)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สำนักบริการวิชาการ

โทรศัพท์ : ๐๘๓-๗๑๐-๖๘๔

E-mail: mstu.one๒๕๕๖@gmail.com

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการในการประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นมา ที่เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงมากกว่าการประเมินจากเอกสารผลงาน ภายใต้กระบวนการ PLC เป็นฐานในการขับเคลื่อนวิธีการประเมินผลงานนี้ ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวนี้จะต้องนำมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเช่นเดียวกัน ประกอบกับข้อเท็จจริงผู้ดำรงตำแหน่งครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีคุณสมบัติครบในการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการครั้งแรกในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งถือเป็นเรื่องใหม่ที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการอย่างแท้จริง โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีชักซ้อมแนวทางปฏิบัติต่อกรณีดังกล่าวตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ รวมถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๒/๗๕๖๑-๗๖๓๖ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗๔๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙ พร้อมแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณดังกล่าว ซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องรับรู้รับทราบหลักการและแนวทางในการคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในแต่ละบุคคลที่มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

ในการนี้ มหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” ขึ้น บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นโดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและหันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและหรือเตรียมความพร้อมสำหรับขั้นตอน วิธีการประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่ ก.กลาง และ ก.จังหวัด กำหนด รวมถึงการฝึกปฏิบัติในขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานดังกล่าว

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ ตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการ ที่เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงมากกว่าการประเมินจากเอกสารผลงานภายใต้กระบวนการ PLC ซึ่งจะต้องนำมาประยุกต์ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเช่นเดียวกัน

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและสามารถคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละบุคคลที่ได้รับเงินรายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนา นำปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติราชการแลกเปลี่ยน ค้นคว้า หาคำตอบจากวิทยากร และจากประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนานำไปประยุกต์เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นาย/รองนายก ประธานสภา/รองประธานสภา สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา/นักบริหารงานการศึกษา/นักวิชาการศึกษา /บุคลากรทางการศึกษาอื่นๆ

๓.๔ ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/ครู/ครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นๆที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๔. หลักสูตรการสัมมนา

๔.๑ มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๔.๒ การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนรายเดือน และการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๔.๓ มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ปัจจุบัน) กรณีตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- การประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางการประเมินที่เกี่ยวข้อง

- การศึกษาปฏิบัติในการจัดทำแบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน

๔.๓ หลักการและแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่

- มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ สำหรับสายงานการสอน (ใหม่)

- หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

- หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รองรับคู่มือการศึกษา ๑๐,๐๐๐

บาท/คน/ปี

๔.๔ การคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละบุคคลที่ได้รับเงินรายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๘

๔.๕ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

- การยกเลิกการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก

- การสอบคัดเลือก/การคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารทางการศึกษา

๔.๖ ประเด็นอื่นๆที่สนใจ และตอบข้อซักถาม

๕. ระยะเวลา/สถานที่จัดสัมมนา

ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมศรีลำควนถนนโยธาธิการ ตำบลโพธิ์ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๖. วิทยาการในการสัมมนา(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

วิทยาการที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ ” โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ๒๕๕๘เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและหันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษาและการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและหรือเตรียมความพร้อมสำหรับขั้นตอน วิธีการประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่ ก.กลาง และ ก.จังหวัด กำหนด และได้ฝึกปฏิบัติในขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานดังกล่าว

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ ตามแนวทางของกระทรวงศึกษาธิการที่เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานจริงมากกว่าการประเมินจากเอกสารผลงานภายใต้กระบวนการ PLC

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและสามารถคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละบุคคลที่ได้รับเงินรายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙

๙.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสมในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๙.๖ ผู้เข้ารับการสัมมนานำปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติราชการแลกเปลี่ยน ค้นคว้า หากคำตอบจากวิทยากรและจากประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา นำไปประยุกต์ใช้สำหรับการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบในการสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ สังเกตพฤติกรรมความสนใจของผู้เข้ารับการสัมมนา

๑๐.๒ ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการสัมมนาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน

* ทั้งนี้ผู้ที่มีระยะเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐จะได้รับวุฒิบัตร*

๑๑. วิธีชำระเงินค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ เงินสด ชำระค่าลงทะเบียนในวันอบรม หรือ

๑๑.๒ ส่งจ่ายเช็คในนาม "สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม" นำเช็คมายื่นในวันสัมมนาช่วงรับลงทะเบียนตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๑๒. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการติดต่อกับสำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

- สมัครทางโทรศัพท์ ๐๘๓-๑๔๘๘๔๙๘, ๐๘๗-๗๒๕๒๑๘๙
- ส่งใบสมัครมาที่โทรสารหมายเลข ๐-๔๓๗๑-๐๖๘๕
- ส่งใบสมัครทาง E-mail: msu.one2556@gmail.com
- ส่งใบสมัครทางไลน์ไอดี msu.one

**กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

บรรยายในหัวข้อเรื่อง (วิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

- การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนรายเดือน และการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นตามคุณวุฒิ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
- มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ปัจจุบัน) กรณีตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (การประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางการประเมินที่เกี่ยวข้อง)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย (ต่อ)

- หลักการและแนวทางการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นแบบใหม่ (มาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะสำหรับสายงานการสอน (ใหม่), หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ได้รับหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น , หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รองรับคุณภาพการศึกษา ๑๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี)

วันที่สาม

บรรยายในหัวข้อเรื่อง (วิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายในหัวข้อเรื่อง/การฝึกปฏิบัติ

- การคิดวิเคราะห์และคำนวณวงเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละบุคคลที่ได้รับเงินรายการต่างๆ ที่ค้างจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๕๙
- การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (การยกเลิกการคัดเลือกกรณีพิเศษ ตำแหน่งครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก , การสอบคัดเลือก/การคัดเลือก ตำแหน่งผู้บริหารทางการศึกษา)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

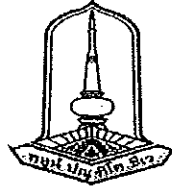
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย (ต่อ)

- การฝึกปฏิบัติในการจัดทำแบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน
- ประเด็นอื่นๆที่สนใจ และตอบข้อซักถาม

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๓. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ใบสมัครเข้าร่วม
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน.....อำเภอจังหวัดโทรศัพท์/โทรสาร.....

มีความประสงค์จะส่งบุคลากรเข้ารับการสัมมนา

ระหว่างวันที่.....โรงแรม.....อำเภอ.....จังหวัด.....

รายชื่อบุคลากร ในสังกัดเข้ารับการสัมมนาจำนวน คน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเลข โทรศัพท์	E-mail	ขนาดเสื้อ
๑					
๒					
๓					
๔					
๕					

***อาหารอิสลาม จำนวน.....คน

ลงชื่อผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง...../หมายเลขโทรศัพท์

ชำระค่าลงทะเบียน จำนวน.....บาท

- เงินสด ชำระค่าลงทะเบียนในวันสัมมนา หรือ
- ส่งจ่ายเช็คในนาม "สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม" และนำเช็คมายื่นในวันเข้ารับการสัมมนา
ช่วงเวลารับลงทะเบียน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

*** สำหรับผู้เข้ารับการสัมมนาที่แจ้งรายชื่อเข้าร่วมการสัมมนา ให้ระบุขนาดเสื้อเข้ามาด้วยเนื่องจากมหาวิทยาลัยมี
เสื้อสมนาคุณให้ท่านละ ๑ ตัว ***

***ส่งใบสมัครมาที่โทรสารหมายเลข๐-๔๓๗๑-๐๖๘๘หรือE-mail: msu.one2556@gmail.comหรือไลน์ไอดี msu.one

หรือโทรศัพท์หมายเลข๐๘๓-๑๔๘๘๔๙๘ และ ๐๘๗-๗๒๕๒๑๘๙

*** กรุณาเขียน/พิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

*** โทรสอบถามเจ้าหน้าที่รับสมัครเรื่องขอจำนวนผู้เข้ารับการสัมมนาก่อนการจองตั๋วเครื่องบิน/โรงแรมที่พัก