



บันทึกข้อความ

กองการศึกษา

รับที่ 3223

วันที่ 20 ก.ย. 2565

ส่วนราชการ ฝ่ายสรรทและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕๘๑๔๖๓
ที่ ศก. ๕๑๐๒๙/ว ๕๒๗ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้พนักงานจ้างในสังกัดฯ ทุกคน ทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบ
สำหรับแบบประเมินสามารถดาวน์โหลดได้ที่ QR CODE

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ กันยายน
๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่กำหนด จึงให้ท่านแจ้ง
พนักงานจ้างในสังกัดทุกคนจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐)
โดยกำหนดรายละเอียดโครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก เป้าหมาย (เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงประโยชน์)
ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) (สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน) และ
ลงนามผู้รับการประเมินในส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (เริ่มรอบการประเมิน) เสนอต่อหัวหน้าฝ่าย
หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ตนสังกัดภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

อนึ่ง สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ จัดทำบันทึกข้อตกลง
ในการประเมินงาน/โครงการของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๙๐) โดยกำหนดรายละเอียดโครงการ/งาน/กิจกรรม น้ำหนัก เป้าหมาย
(เชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงประโยชน์) ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๑๐)
(สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน) และลงนามผู้รับการประเมินในส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
(เริ่มรอบการประเมิน) เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อลงนามในฐานะผู้ประเมิน
พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาบันทึกข้อตกลง และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กองการเจ้าหน้าที่ภายใน
เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับกองการศึกษา ศาสนา
และวัฒนธรรม ให้แจ้งสถานศึกษาในสังกัดทราบด้วย

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เพื่อโปรดทราบและเห็นการถือปฏิบัติ

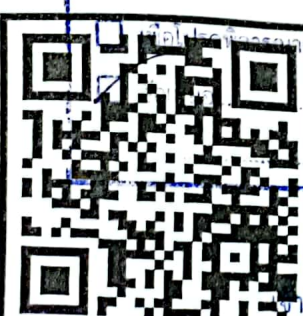
วันที่ ๒๐/๙/๖๕

นางพพร กองปัด

นางอุษนิพร สุมาจักร

๒๐/๙/๖๕

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



๒-๑

(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

ชื่อพิจารณา/สั่งการ

ทราบและถือปฏิบัติ

ส่งให้ดำเนินการตามที่เสนอ

ส่งความเห็นเพิ่มเติม

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
21 ก.ย. ๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

.....

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๑.๒ การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้าง	สมรรถนะหลัก	สมรรถนะประจำสายงาน	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ
พนักงานจ้างทั่วไป	๕ สมรรถนะ	-	ระดับ ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ	๕ สมรรถนะ	อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในลักษณะงานเดียวกัน	ระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการ
พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ	๕ สมรรถนะ	-	ระดับ ๒

๒. พนักงานจ้าง...

๒. พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๑ ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด และผู้รับผิดชอบงาน/โครงการร่วมกันประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินจากผล การปฏิบัติงานตามเป้าหมาย พฤติกรรมและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับข้อตกลง/เงื่อนไขใน สัญญาจ้าง ทั้งนี้โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓

๒.๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นรายเดือน หรือเป็นระยะ ๆ เมื่องาน/โครงการ ได้ดำเนินการสำเร็จไปแล้ว ร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๗๕ และร้อยละ ๑๐๐ หรืออื่น ๆ โดยเทียบเคียงกับเป้าหมายของงาน/โครงการ

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป) ให้จัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนน ประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕ คะแนน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชิต ไตรสรณกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ