



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐๔๕ - ๘๑๔๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/๖๑๕๖๙ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ :

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือ กองการเจ้าหน้าที่  
ที่ ศก ๕๑๐๒๙/๔๙๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



กองการศึกษา

รับที่ 9241

วันที่ 12 2 ก.ย. 2566

เวลา 14. 206

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ ๕๖๖ วันที่ 12 กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและประกาศรายละเอียดและฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้แจ้งสถานศึกษาทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และให้จัดส่งไฟล์การเลื่อนเดือนๆ แบบสรุปคะแนนๆ และรายงานการประชุมฯ ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายวิชิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา
<input checked="" type="checkbox"/> เพื่อโปรดทราบและเห็นควรถือปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> เพื่อโปรดพิจารณาและเห็นควรดำเนินการ
<input checked="" type="checkbox"/> ข้อเสนอ <u>ข/ให้พิจารณา รว. ทราบ</u>
<u>และดำเนินการต่อไป</u>
สิบเอก <u>[Signature]</u>

(ชวกร ใจอำไพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

[Signature]

นางอุษณิพร สุมาจักร์

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ข้อพิจารณา/สำเนา
<input checked="" type="checkbox"/> ทราบและถือปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> ทราบและดำเนินการ
<input checked="" type="checkbox"/> แจ้งให้ดำเนินการตามแผน
<input type="checkbox"/> ส่งการเพิ่มเติม

[Signature]  
(นางอินทอร บุญเนตร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

[Signature]



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ฉะนั้น เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังนี้

๔.๑ จำนวนครั้งการลาและจำนวนครั้งการมาทำงานสายที่ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา

๑) ลาเกิน ๖ ครั้ง

๒) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

๔.๒ สำหรับข้าราชการ...

๔.๒ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๔.๑ แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ให้เป็นดุลยพินิจของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนก็ได้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกกลุ่มอันดับ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ กำหนด และให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการประเมินดีมาก ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๘๐.๐๐-๘๙.๙๙

ผลการประเมินดี ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๗๐.๐๐-๗๙.๙๙

ผลการประเมินพอใช้ ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙

ผลการประเมินปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ ๖ การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

๖.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๖.๒ การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน  
อันดับครูผู้ช่วย , คศ. ๑ , คศ. ๒ และ คศ. ๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือน  
อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และศึกษานิเทศก์

ข้อ ๗ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๓ ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อ ๘ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ บริหารวงเงินร้อยละ ๓ ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในภาพรวมของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามที่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู

และบุคลากร...

และบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ดังนี้

๘.๑ วงเงินร้อยละ ๓.๐๐

จัดสรรให้ส่วนราชการหรือสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในสังกัดที่มีตัวจริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤตินในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๙.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้โดยไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่ง ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับดีขึ้นไปหรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นำยกองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งล่าสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

๙.๒ มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๙.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จะประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๙.๔ การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา
- (๙) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลา ดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - (ฌ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
  - (ฉ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ กรณีการที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นโดยละเอียดเพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๒ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษหรือผู้ได้รับมอบอำนาจ เป็นผู้แจ้งผลการ  
เลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนทราบ  
เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ  
การเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง ร้อยละและฐานในการคำนวณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องตามประกาศ ก.จ.จ. ศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงกำหนดระดับการประเมินคะแนนและร้อยละการโอนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ระดับการประเมินคะแนนและร้อยละการโอนเงินเดือน

ระดับการประเมิน	แบ่งตามช่วงขั้นคะแนน	ให้เลื่อนร้อยละ
ดีเด่น คะแนน ๙๐ ขึ้นไป	๙๗.๕๐ ขึ้นไป	๒.๙๘ - ๖.๐๐
	๙๕.๐๐ - ๙๗.๔๙	๒.๘๘ - ๒.๙๗
	๙๒.๕๐ - ๙๔.๙๙	๒.๗๘ - ๒.๘๗
	๙๐.๐๐ - ๙๒.๔๙	๒.๖๘ - ๒.๗๗
ดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙	๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๘ - ๒.๖๗
	๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙	๒.๔๘ - ๒.๕๗
	๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙	๒.๓๘ - ๒.๔๗
	๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙	๒.๒๘ - ๒.๓๗
ดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙	๗๗.๕๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๒ - ๒.๒๗
	๗๕.๐๐ - ๗๗.๔๙	๒.๑๖ - ๒.๒๑
	๗๒.๕๐ - ๗๔.๙๙	๒.๑๐ - ๒.๑๕
	๗๐.๐๐ - ๗๒.๔๙	๒.๐๔ - ๒.๐๙
พอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙	๖๗.๕๐ - ๖๙.๙๙	๑.๙๘ - ๒.๐๓
	๖๕.๐๐ - ๖๗.๔๙	๑.๙๒ - ๑.๙๗
	๖๒.๕๐ - ๖๔.๙๙	๑.๘๖ - ๑.๙๑
	๖๐.๐๐ - ๖๒.๔๙	๑.๘๐ - ๑.๘๕
ต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน	

โดยจำนวนร้อยละ...



โดยจำนวนร้อยละที่ใช้ในการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓.๐๐ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไปช่วยราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นด้วย

๒. ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ. ๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ. ๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ. ๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๘๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ. ๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ. ๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ