



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โทร. ๐๔๕-๘๑๕๖๗๓

ที่ ศก ๕๑๐๐๘/ว ๑๗๗๕ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทุกแห่ง

พร้อมนี้ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ศก ๕๑๐๒๙/ว ๖๕๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นางอุษนีพร สุมาจรรย์)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน ใกล้เคียงที่สูงกว่าตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับ เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทราบและถือปฏิบัติ

๓. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๐๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จังหวัดศรีสะเกษ ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่าประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๑๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งประกาศดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษทราบและถือปฏิบัติ

๔. หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๐๒๒๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ทาหรือการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ขอทาหรือการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งว่า เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.จ. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อทาหรือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีข้อทาหรือมีความชัดเจนสามารถอ้างอิง ดีความ หรือวินิจฉัยได้ตามข้อกฎหมาย ประกาศ มาตรฐานทั่วไป มติ ก.จ. หรือหนังสือสั่งการกำหนด สำหรับข้อทาหรือของ ก.จ.จ.ศรีสะเกษ นั้น ตามประกาศ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ วิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบ ที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สรุปว่า
กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือ
ค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ในกรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูง
ของอันดับ (เหลือ ๐.๕ ขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวน ๑ ขั้น ให้ดำเนินการ
ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ และปรับอัตราเงินเดือนผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตรา
เงินเดือนแล้วให้นำจำนวนขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่นั้นมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สรุปว่า กรณีข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือน
จนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้วตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕)
ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยอนุโลม และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน
หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการ กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อน
รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน หรือกรณีข้าราชการ
ซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละ
ประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่าย
เป็นค่าตอบแทน และ ข้อ ๖/๑ กำหนดให้กรณีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรณีมีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูง
ของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้
(๑) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ
๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (๒) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือน
หนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง
(๓) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้งให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา
ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือ (๔) กรณีข้าราชการซึ่งมีเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูง
ของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่
ในอันดับหรือตำแหน่งนั้นให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวน
ขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ กรณี เหลือครึ่งขั้น หรือ
ร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น ดังนั้น จึงพิจารณาประเด็นหารือได้ ดังนี้

๑. ประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) ของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผล
การปฏิบัติงาน มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตรา
เงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ระดับสูง หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท
บริหารท้องถิ่น ระดับสูง

(๒) เมื่อนายก ...

(๒) เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๑) แล้ว จึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

(๓) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนชั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงชั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

๒. ประเด็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงชั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อมาได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนเกินกว่าชั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) กรณีการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงชั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ก่อนถึงชั้นสูงสุดไม่เกินหนึ่งชั้นของระดับตำแหน่ง) และได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเกินกว่าชั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในระดับตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนชั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่งก่อน

(๒) ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในชั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหาร ท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) เมื่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๒) แล้ว จึงให้นำจำนวนขั้นที่เหลื้อมาดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป

(๔) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ได้รับเงินเดือนจนถึงชั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงชั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม โดยกรณี ได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงชั้นสูงของระดับตำแหน่ง หรือกรณี ไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนชั้นเงินเดือนให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราชั้นสูงของระดับตำแหน่งตามเดิม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ครั้งที่ 1243



องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

รับที่..... 16910

วันที่..... 27 ต.ค. 2566

เวลา..... 14.20 น.

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๘๒

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๑๐๐
ห้องการเจ้าหน้าที่

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

รับที่..... ๒๖๕๘ เวลา..... 14.40 น.

วันที่..... 27 ต.ค. 2566

เรื่อง ชะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ และนายกเทศมนตรีเมืองกันทรลักษณ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๑๗๑
ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายกรณี นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ชะลอการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ไว้ก่อนจนกว่าจะจัดทำกรอบแนวทาง

/การพิจารณา...

การพิจารณากำหนดรางวัลหรือผลงานที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) แล้วเสร็จ ดังนั้น จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติให้อำเภอ ทราบ เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ สำหรับองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ และเทศบาลเมืองกันทรลักษณ์ ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวชนมณัฐ รวงบุญธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๕ ๖๔๔๔๔๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๕๑๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

90 ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขะลอกการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) พิจารณากำหนดเป็นรางวัล หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการนี้ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ขะลอกการขอกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) ไว้ก่อนจนกว่าจะจัดทำกรอบแนวทางการพิจารณาการกำหนดรางวัลหรือผลงานที่ประจักษ์ระดับประเทศจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

ที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ (เพิ่มเติม) แล้วเสร็จ ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
แล้วแต่กรณี แจ้างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ,



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี โทร. ๐๘๙-๖๑๕-๖๔๕๕

พร้อม 1268



องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ 17240
วันที่ - 1 พ.ย. 2566
เวลา 16.05น.

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๐๑๖๒

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 2710 เวลา 15.3
วันที่ ๕.11.2566

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๕๕
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติ
เห็นชอบตอบข้อหารือกรณีการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาเมื่อได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับต้น ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน
ใกล้เคียงที่สูงกว่าตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับ
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) และให้แจ้งเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบ

เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอแจ้งให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดศรีสะเกษทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ประสานงาน นายไพศาล พันธุ์ระ
โทร ๐๘๔-๓๘๙-๔๒๖๓



สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ./ก.อบต.จ.ศก
รับที่. A.P./A.D. วันที่ 16.10.66

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๙๕๕

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.จ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบตอบข้อหารือ กรณีการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ต้องให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) และให้แจ้งเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบ

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ และถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายอดิสร สุนทรวิภาต
โทร. ๐๘-๔๔๖๙-๐๐๐๑

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้มาประชุม

๑. นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๓. นายบุญชู ประสพกิจถาวร	แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๔. ร.ต.ท.หญิงศรีณัฏร์ เลิศโอภาส	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการ
๕. นายคำรณ โกมลสุภกิจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายสมชาย ชุ่มรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายธงชัย ลีออดุลย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางเสีอมใส ใจแจ่ม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นางปริมพร อ่ำพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายเมฆินทร์ เมธาวิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. น.ส.กาญจนาสุตา ปานะสุทธะ	นายก อบจ.สมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๒. นายเศรษฐ์ อัญพัรี	นายก อบจ.ปัตตานี	กรรมการ
๑๓. นายสังจพร จันทร์ศรีนวล	ปลัด อบจ.กระบี่	กรรมการ
๑๔. นายดำรงค์ ทองศรี	ปลัด อบจ.อุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๕. น.ส.มณฑา บุญวิสุทธานนท์	ปลัด อบจ.ชลบุรี	กรรมการ
๑๖. นายสุรพล เจริญภูมิ	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๗. พันจ่าเอกสาคร สิทธิศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายปิยะ คังกัน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย		ประธาน
๒. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		กรรมการ
๓. พ.ต.ท.จิตต์ ศรีโยหะ มุกดาธนพงศ์	นายก อบจ.มุกดาหาร	กรรมการ

/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายมนู โชติเสน	ผอ.ก.ง.มถ.
๒. นายเทพสุริยา สะอาด	ผอ.ก.ง.บศ.
๓. น.ส.ผ่องพรรณ มุขระโกษา	ผอ.ก.ง.สบ.
๔. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	ผอ.ก.ง.มบ.
๕. น.ส.ศุภลักษณ์ มีศรีรอด	ผอ.ก.ง.สธ.
๖. น.ส.อัจฉราภรณ์ อนุสุเรนทร์	ก.ง.มบ.
๗. น.ส.มะลิวัลย์ จิตรอารุณ	ก.ง.มบ.
๘. นายคงศักดิ์ โตจั่น	ก.ง.มบ.
๙. นายสถาพร เสนาวงศ์	ก.ง.มบ.
๑๐. น.ส.ศิริกานดา สุตแป้น	ก.ง.มบ.
๑๑. น.ส.ญาณิศราฐ์ อะนา	ก.ง.มบ.
๑๒. น.ส.ผกามาศ งามสิทธิรุ่งเรือง	ก.ง.มบ.
๑๓. น.ส.สุธาสินี ทาทวิทย์	ก.ง.มบ.
๑๔. น.ส.ณิชาภัทร ขวัญแก้ว	ก.ง.มบ.
๑๕. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	ก.ง.สธ.
๑๖. นายวุฒิวิษญ์ ราชมณี	ก.ง.สบ.
๑๗. น.ส.เตือนใจ โสระเวช	ก.ง.สธ.
๑๘. น.ส.อรพิมล ฤทธิ์ทักษ์	ก.ง.สธ.
๑๙. น.ส.จิตาภรณ์ กลัดแก้ว	ก.ง.สธ.
๒๐. นางไสยา พันธุ์ยิ่งยง	ท.น.บ.ท.
๒๑. น.ส.น้ำทิพย์ หิรัญวงศ์	ก.ง.บศ.
๒๒. นางกฤติญา ประจิมทิศ	ก.ง.บศ.
๒๓. นายชยุต แก้วมณี	ก.ง.บศ.
๒๔. นายธิตวัฒน์ สงข์ทอง	ก.ง.บศ.
๒๕. น.ส.กชนิภา ใจเกลี้ยง	ก.ง.บศ.
๒๖. น.ส.พัทธนันท์ ยศเมฆ	ก.ง.มถ.
๒๗. นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า	ก.ง.มถ.
๒๘. ว่าที่ร้อยเอกเพชร จันทร์แจ้ง	ก.ง.มถ.
๒๙. นายอดิศร สุนทรวิภาต	ก.ง.สบ.
๓๐. นายศักดิ์ดา ชวงศ์สุนทร	ก.ง.สบ.
๓๑. นายกฤษฏา พิณมณี	ก.ง.สบ.

- เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องจากประธาน ก.จ. มีราชการสำคัญไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ที่ประชุมจึงเลือก นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม รองปลัดกระทรวงมหาดไทยแทนปลัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมตามมาตรา ๑๐ ประกอบมาตรา ๑๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/ระเบียบวาระ ...

๔.๒ การให้การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ต้นเรื่อง

ก.จ.จ.พระนครศรีอยุธยา การให้การให้ได้รับเงินเดือน รายนางสาวณัฐพร สุขพอดิ ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ต่อมาได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น จะมีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าใด ซึ่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑)
กำหนดให้ข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำ
ของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว
ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า
หรือตามข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งจากประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
นั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

อ.ก.จ.โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
มีความเห็นว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูง
กว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มี
อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๓ กำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ประกอบกับ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือตำแหน่งต่างประเภทกัน หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่
แล้วก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือน
ใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ เทียบเคียงกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด
ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น ในขั้นต่ำของระดับเงินเดือน เว้นแต่กรณี ผู้ได้รับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาวณัฐพร สุขพอดิ ประเภทตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ
สาธารณสุข ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (หัวหน้าฝ่าย) ระดับต้น โดยมีอัตรา
เงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ประกอบกับในบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น
บัญชี ๕ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น มีขั้นอัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ดังนั้น นางสาวณัฐพร สุขพอดิ

/ต้องได้รับ...

ต้องได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ๕๔,๒๘๐ บาท พร้อมนี้ เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำผลการหารือดังกล่าว แจงเวียนเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นทราบด้วย และให้พิจารณาทบทวนแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนให้มีความชัดเจนในโอกาสต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่ อ.ก.จ.โครงสร้างฯ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่

๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอ

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕
(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

ขั้น	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
32.5	49,480	50,170
32	48,740	49,480
31.5	47,990	48,740
31	47,240	47,990
30.5	46,490	47,240
30	45,740	46,490
29.5	44,990	45,740
29	44,280	44,990
28.5	43,580	44,280
28	42,890	43,580
27.5	42,210	42,890
27	41,550	42,210
26.5	40,900	41,550
26	40,260	40,900
25.5	39,630	40,260
25	39,080	39,630
5	18,470	18,950
4.5	18,010	18,470
4	17,560	18,010
3.5	17,130	17,560
3	16,700	17,130
2.5	16,270	16,700
2	15,850	16,270
1.5	15,430	15,850
1	15,050	15,430
ขั้น	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายประกาศนี้

ในการปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคแรก หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติกำหนดแนวทางการได้รับเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นหรือตำแหน่งต่างประเภทกัน ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นได้รับเงินเดือนว่า ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ (๕) กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้นในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ กรณีผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม หรือต่างประเภท ในระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

นายสัจจพร จันทร์ศรีนวล มีประเด็นดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหากจะเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จะมีปัญหาในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพราะว่าของ ก.พ. เริ่มเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ระบบตั้งแต่เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ควรมีหนังสือชักข้อมทำความเข้าใจไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกแห่ง.

๒. กรณีข้าราชการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเงินเดือนเต็มเมื่อครั้งสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ จากอัตราเงินเดือนที่เต็มขึ้นสูงเมื่อมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดทางเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งว่าไม่ได้ในส่วนนี้ อาจจะทำให้เข้าใจผิดพลาดเห็นควรชักข้อมทำความเข้าใจในกรณีนี้ด้วย

ฝ่ายเลขานุการ รับทราบ

เนื่องจากการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดส่งผลให้บุคลากรถ่ายโอนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การบริหารพัสดุ การอนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเรื่องอื่น ๆ จำนวนมาก ประกอบกับการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจัดการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับข้าราชการถ่ายโอนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรให้ข้าราชการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

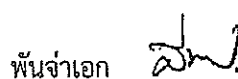


(นายปิยะ คังกัน)

ผ.ช.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



พันจ่าเอก

(สาคร สิทธิศักดิ์)

ผอ.สน.บถ.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

รับที่..... 12374

วันที่..... - 3 พ.ย. 2566

เวลา..... 10.45 น.

กองการเจ้าหน้าที่

รับที่..... 2901.....เวลา..... 14.06 น.

วันที่..... 3 พ.ย. 2566

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ.....
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐



ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๐๑

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ
และนายกเทศมนตรีเมืองกันทรลักษณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๐๑๐๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่า ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา
ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๑๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในวันที่
๔ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้อำเภอทราบ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ
และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เทศบาลเมืองศรีสะเกษ
และเทศบาลเมืองกันทรลักษณ์ ให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนมณัฐ รอดบุญธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

การปฏิบัติ	
<input type="checkbox"/> สป.	<input type="checkbox"/> กสส.
<input type="checkbox"/> สนล.	<input type="checkbox"/> กยง.
<input type="checkbox"/> สนช.	<input type="checkbox"/> กต.
<input type="checkbox"/> สนค.	<input checked="" type="checkbox"/> กจ.
<input type="checkbox"/> นตภ.	

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๕๖๔-๔๔๔๗



19026
๑๙ ต.ค. ๖๖

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๐๑๐๕

10712

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.พ.ช./ก.อบ.จ.ก.ค.
4647 10 ต.ค. 66

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

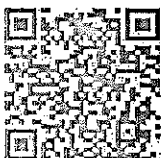
ด้วยประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๒๑๖ ง วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

กระทรวงมหาดไทย จึงขอให้จังหวัดแจ้งประกาศดังกล่าวข้างต้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือสามารถดาวน์โหลดในเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น <http://www.local.moi.go.th/newweb2019/web/home> หัวข้อ “กฎหมาย/มาตรฐานกลาง”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายสุเทพ อัครพงษ์ จุลเชษฐ์
ผู้ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๒๑-๘๑๙๗

โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๙

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ๑๙)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับเมื่อพ้นหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ
มาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจทำได้ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้มีอำนาจ
ตามกฎหมายที่จะรับโอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
แล้วเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้มี
หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณา ดังนี้

(๑) ใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์
และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ จากความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานส่วนท้องถิ่น
ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และผู้รับโอนเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ให้เทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของผู้ขอโอน ตามบัญชีเทียบประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด สำหรับการรับโอน เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ผู้ขอโอน จะต้องเคยปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับตำแหน่งที่รับโอน โดยเฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ทั้งในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับโอนจัดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา การรับโอนให้เป็นไปตาม (๑) และ (๒) โดยการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด”

ข้อ ๕ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไป ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วิบูลย์ สงวนพงศ์

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

รับที่..... 17376

วันที่..... 3 พ.ย. 2566

เวลา..... 10.45 น.



ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐

ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๒๐๒๒

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอร้องการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

รับที่..... 2763

วันที่..... 3 พ.ย. 2566

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก (ก.จ.จ.) ๕๑๐๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๘๓๖

ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ขอร้องการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่งว่า เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ อย่างไร นั้น

จังหวัดศรีสะเกษได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีข้อหารือมีความชัดเจนสามารถอ้างอิง ตีความ หรือวินิจฉัยได้ตามข้อกฎหมาย ประกาศมาตรฐานทั่วไป มติ ก.จ. หรือหนังสือสั่งการกำหนด สำหรับข้อหารือของ ก.จ.ศรีสะเกษ นั้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลปฏิบัติงานแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ สรุปว่า กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบ

/กระทรวง...

กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ในกรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับ (เหลือ ๐.๕ ขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวน ๑ ขั้น ให้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ และปรับอัตราเงินเดือนผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนแล้วให้นำจำนวนขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่นั้นมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สรุปว่า กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้วตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยอนุโลม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน หรือกรณีข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทน และ ข้อ ๖/๑ กำหนดให้กรณีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรณีมีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้ (๑) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (๒) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (๓) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้งให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือ (๔) กรณีข้าราชการซึ่งมีเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้นให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น ดังนั้น จึงพิจารณาประเด็นหาหรือได้ ดังนี้

๑. ประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) ของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้นายกองการปกครองส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

(๒) เมื่อนายกองการปกครองส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๑) แล้ว จึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

(๓) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกองการปกครองส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

๒. ประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อมาได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ก่อนถึงขั้นสูงสุดไม่เกินหนึ่งขั้นของระดับตำแหน่ง) และได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในระดับตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งก่อน


(๒) ให้นายกองการปกครองส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่ใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) เมื่อนายกองการปกครองส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๒) แล้ว จึงให้นำจำนวนขั้นที่เหลือมาดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

(๔) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับ ถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับ เงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม โดยกรณี ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่ง ขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง หรือกรณี ไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามเดิม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวชนมณัฐ รอดบุญธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ประสานงาน นายไพศาล พันธุ์ระ
โทร ๐๘๔-๓๙๙-๔๒๖๓



สำนักงานคณะกรรมการ ก.จ./ก.อบต.จ.ส.
วันที่ ๑๘/๑๑/๒๕๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๙๓๖

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ทารือการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับเงินเดือน
สำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.จ.จ.ศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ.จ.ศรีสะเกษ ทารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และกรณีได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูง ของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีขั้นตอนและวิธีการ อย่างไร รวม ๒ ประเด็น ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. เป็นผู้วินิจฉัยตอบข้อหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีข้อหารือมีความชัดเจนสามารถอ้างอิง ดีความ หรือวินิจฉัยได้ตามข้อกำหนด ประกาศมาตรฐานทั่วไป มติ ก.จ. หรือหนังสือสั่งการกำหนด สำหรับข้อหารือของ ก.จ.จ.ศรีสะเกษ นั้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน โดยอนุโลม ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๗ กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ สรุปว่า กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ในกรณีผู้ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ (เหลือ ๐.๕ ขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี จำนวน ๑ ขั้น ให้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับที่ผู้นั้นดำรงอยู่ และปรับอัตราเงินเดือนผู้นั้นเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนแล้วให้นำจำนวนขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่นั้นมาใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ สรุปว่า กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งแล้วตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (บัญชี ๕) ให้ได้รับ

/คำตอบแทน...

ค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง โดยอนุโลม และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน หรือกรณีข้าราชการซึ่งได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนเกินกว่าเงินเดือนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทน และข้อ ๖/๑ กำหนดให้กรณีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กรณีมีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้ (๑) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (๒) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (๓) กรณีข้าราชการซึ่งได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หรือ (๔) กรณีข้าราชการซึ่งมีขั้นเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง และได้รับการประเมินให้เลื่อนเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในอันดับหรือตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งก่อน และนำจำนวนขั้นที่เหลือจากการเลื่อนขั้นดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ กรณีเหลือครึ่งขั้น หรือร้อยละ ๔ กรณีเหลือหนึ่งขั้น ดังนั้น จึงพิจารณาประเด็นหารือได้ ดังนี้

๑. ประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) ของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

(๒) เมื่อนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๑) แล้ว จึงดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป

(๓) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

๒. ประเด็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ต่อมาได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ มีขั้นตอน และวิธีการ ดังนี้

/(๑) กรณี...

(๑) กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับใดที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงกับขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ก่อนถึงขั้นสูงสุดไม่เกินหนึ่งขั้นของระดับตำแหน่ง) และได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นเงินเดือนที่เหลืออยู่ในระดับตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนขั้นที่ได้รับ การประเมินจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งก่อน

(๒) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน เท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง หรือผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งปรับเงินเดือนตาม (๒) แล้ว จึงให้นำ จำนวนขั้นที่เหลือมาดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

(๔) กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดได้รับเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของระดับ ถัดไปอีกหนึ่งระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามอัตราของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับ เงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม โดยกรณี ได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครั้ง ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง หรือกรณีไม่ได้รับการ ประเมินให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราขั้นสูงของระดับตำแหน่งตามเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรุพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายอดิสร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๔๔๖๙ ๐๐๐๑